

# **Dodatok č. 1**

**ku Kolektívnej zmluve na rok 2020 – 2021  
uzatvorenej dňa 31.08.2020 medzi zmluvnými stranami**

Základnou školou, Beethovenova 11, Nitra, zastúpenou Mgr. Natašou  
Vinohradskou, riaditeľkou školy ( ďalej len zamestnávateľ)

a

Základnou organizáciou OZ PšaV pri Základnej škole, Beethovenova 11, Nitra,  
zastúpenou predsedníčkou ZO, PaedDr. Alenou Juhariovou.

Kolektívna zmluva na roky 2020 a 2021 uzatvorená dňa 31.08.2020 sa mení a dopĺňa na základe Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2021 uzatvorená 22.12.2020 v Bratislave takto:

## **Článok 18**

### **Pracovné podmienky, podmienky zamestnávania a úprava spolurozhodovania, prerokovania uplatnenia práva na informácie a na kontrolnú činnosť v tejto oblasti**

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 30. novembra 2021 najmenej šesť mesiacov odmenu podľa §20 ods.1 písmeno g, zákona o odmeňovaní v sume 100 eur; nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi, ktorému plynie skúšobná doba a zamestnancovi, ktorému plynie výpovedná doba. Odmena bude vyplatená v mesiaci december 2021.
2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 zákonníka práce v sume jeho funkčného platu. V kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť zvýšenie odstupného priaznivejšie, ak to príslušný právny predpis umežňuje.
3. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v §76a ods.1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah §76a ods.2 zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. V kolektívnej zmluve môžu zmluvné strany dohodnúť zvýšenie odchodného priaznivejšie, ak to príslušný právny predpis umožňuje.

4. Zamestnávateľ poskytne v prvom polroku kalendárneho roka 2021 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa §141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvných strán a účinnosť 31.03.2021

Ďalšie ustanovenia v Kolektívnej zmluve, ktorá nadobudla účinnosť 31.08.2020 sa nemenia a zostávajú v platnosti a sú ďalej účinné.

V Nitre dňa 30.03.2021

.....  
Mgr. Nataša Vinogradská  
riaditeľka školy

.....  
PaedDr. Alena juhariová  
predsedníčka ZO OZ